

113 年度永續發展推動計畫辦理情形與 114 年度永續發展推動計畫

一、永續發展相關制度與規範之訂定：

1. 113年 07 月 31 日經董事會核准訂定本公司永續發展委員會組織規程。
2. 113年 10 月 09 日經董事會核准訂定本公司永續資訊之管理辦法。
3. 113年 12 月 10 日經董事長核准訂定本公司營業秘密管理辦法。

二、113 年度永續發展推動計畫辦理情形

重大議題	執行情形
落實公司治理	<ol style="list-style-type: none">1. 強化ESG資訊揭露： (1)參考SASB準則以及8月時召開TCFD工作訪，透過訓練強化TCFD 氣候相關財務揭露資訊。 (2)依ISO14064-1溫室氣體盤查標準，於3月13日對溫室氣體盤查小組成員進行內部教育訓練，並完成112年溫室氣體盤查及查證作業，查證結果揭露於年度財報內、永續報告書內及公司官網。 (3)113年7月8日出版112年度聚賢永續報告書。2. 誠信永續：本公司「誠信經營政策」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，已於7月共識營向員工119人進行法令遵循教育訓練宣導，以防範不誠信行為，內容至少包含防範行賄及收賄、不當利益及不公平競爭行為、侵害營業秘密、內線交易等。3. 提升資安管理：除了強化防火牆等級之外，本公司於7月共識營向員工進行資安宣導，並在同月份進行電子郵件攻擊演練，共有10人點開郵件，已針對這10位同仁進行二次資安宣導及測驗。
社會層面	<ol style="list-style-type: none">1. 打造人才庫：與學校產學合作，教導學生理論上專業知識及提供實務經驗並建立在職場上應有的工作態度及責任感、培養獨立，且為維護人才培育、永續栽培，針對技術職位實習工程師，提供就學補助，113 年招募到 5 位實習生。2. 安全衛生 (1)113 年 9 月 16 日完成 ISO45001 職業衛生安全管理制度審查認證並取得證書，針對作業環境進行危害與風險鑑別，並訂有預防措施防範工安事件發生之風險。 (2)實施教育訓練： 新進人員-一週內完成七部新人訓並測驗。 在職人員-依 113 年度教育訓練計畫完訓並測驗。 特殊作業人員、主管，依法實施必要之外部教育訓練並取得證照並定期回訓。 (3)依法定期實施消防系統及設備檢查與申報，並於113年舉辦兩場消防訓練，提升員工安衛意識及應變能力。 (4)提供每年員工一次健康檢查並落實勞工健康保護四大計畫執行及哺集(乳)室管理，且於114年Q1提出113年度健康報告，公司對於員工前三大的健康問題，特別舉辦了健康講座-【健康保健一起來】透過這個

	<p>活動，希望能促使大家對健康觀念更正確，並且達到預防保健及自我健康管理的目的。</p> <p>3. 113 年 4 月 13 日福委會聯合種籽社、羽球社、戶外運動社共同舉辦聚賢第一屆運動會，員工們透過比賽中的合作競爭，建立更好的團隊合作意識與信任，同時釋放身心壓力，帶來更多的活力與動力。</p> <p>4. 社會公益</p> <p>(1)每月志工訪視活動:目前共有 15 位員工分別與漂亮阿姨一同前往各地區訪視需幫助的家庭並給予關懷。</p> <p>(2)食物銀行:1 月 16 日~1 月 17 日協助安德烈食物銀行進行食物包裝活動，用愛的實際行動來傳遞溫暖。</p> <p>(3)113 年 9 月 11 日聚賢贊助的美力台灣全新多元 3D 電影車啟航且 10 場 3D 電影車去到了 17 所偏鄉學校巡演給 2373 位小學生觀賞，讓他們看見台灣的美，另外【台灣超人】公益電影於今年 12 月 6 日全台正式上映，本公司包辦 3 個場次，參加人數共 443 人，分別於新竹、台中及台南等地區，邀請同仁攜帶眷屬及朋友、偏鄉學校師生們及聚賢的合作夥伴們一同觀賞，藉由影像感染力，用生命影響生命，將行動化為撐起台灣的力量。</p> <p>(4)永續繪本:與 YIT 團體共同製作，預計 114 年 Q1 出版。</p> <p>(5)聖誕送暖:12 月 19 日~12 月 24 日期間將準備的聖誕節禮物送到偏遠地區的 1917 位小朋友手上，也邀請其他企業單位一同分享快樂。</p>
發展永續環境	<p>1. 本公司配合政府節能減碳政策，節約用水、電力及汽油等使用量、力行資源回收，同時為了維持好的生態環境，於新竹 113 年 9 月 28 日及台中 113 年 11 月 2 日分別舉辦環教課程 X 淨灘活動，參與人數共 74 人，讓同仁及眷屬透過課程的了解再到實際體驗去感受且正視環境永續的重要性。</p> <p>2. 電動機車購車補助方案，113 年 Gogoro 購車補助申請 15 人。</p> <p>3. 預計 114 年 Q1 完成 113 年度 ISO14064-1 溫室氣體盤查及查證作業。</p> <p>4. 推動無紙化:盤點內稽內控之表單清單並採取階段性流程電子化。</p> <p>5. 113 年 1 月贊助星空藝術村-海廢獵人體驗營，邀請對象皆以高中族群為主，利用身體力行從心出發，透過五感體驗引發學生共感，激發高年級所帶來的省思。</p>

※ 113 年度永續發展推動執行情形及相關資訊將於 114 年揭露於 113 年度財報內、永續報告書內及公司官網。

三、114 年度永續發展推動計畫

公司治理	<ol style="list-style-type: none">定期檢視及評估公司管理制度之執行情形與成效。完成 2024 年度永續報告書並於公司官網揭露相關資訊。依「營業秘密管理辦法」強化公司資安管理。加入 B 型企業認證。聚賢 113 年度永續報告書參賽 TCSA-台灣企業永續獎、TCSA-永續行動獎以及天下-公民永續獎等獎項。
社會	<ol style="list-style-type: none">力行產學攜手合作，吸引更多人才。不定期舉辦教育訓練，提升員工專業能力，並新增永續發展相關之教育訓練。舉辦健康宣導講座，促進健康活動，養成樂活健康職場文化。。114 年維持 113 年度例行性活動公益。
永續環境	<ol style="list-style-type: none">推動節能減碳及推廣垃圾減量及資源回收，降低能源使用量，妥善處理廢棄物。長期贊助星空藝術村，將下一代非常重要的課題擴大影響到其他人及其他單位也願意一起參與永續愛地球的行列。舉辦各區據點的淨灘活動達到長期永續維護海洋生態議題。完成 2024 溫室氣體盤查。氣候變遷相關風險議題納入公司風險管理制度，並將氣候風險管理資訊揭露於年度財報內、永續報告書及公司官網。推動無紙化:依年度時程表採取階段性流程電子化。