

# 114 年度永續發展推動計畫辦理情形與 115 年度永續發展推動計畫

## 一、114 年度永續發展推動計畫辦理情形

重大議題	執行情形
落實公司治理	<ol style="list-style-type: none"><li>強化ESG資訊揭露：<ol style="list-style-type: none"><li>依ISO14064-1溫室氣體盤查標準，完成113年溫室氣體盤查及查證作業，查證結果揭露於年度財報內、永續報告書內及公司官網。</li><li>114年8月出版113年度聚賢永續報告書，並同步上傳至公開資訊觀測站，持續提升資訊透明度與揭露品質。</li></ol></li><li>誠信永續：本公司於7月共識營中，針對146位員工辦理法令遵循與誠信經營教育訓練，課程內容涵蓋內線交易防範、道德行為準則、重大訊息處理、誠信經營理念，以及職場性騷擾與不法侵害防治等，藉此強化員工法遵意識與誠信文化。</li><li>提升資安管理：除強化防火牆等級之外，亦於7月共識營向146位員工進行資安議題宣導及灌輸資安防範概念，並導入SSO系統，以統一管理員工身分，提升資訊安全防護層級與管理效率。</li><li>績效薪酬專案：公司推動績效薪酬專案，旨在建立更清晰且具激勵效果的績效管理制度，透過明確的目標設定、評估標準與薪酬連結，確保員工對自身績效有明確認知，並提升組織整體效能與員工工作投入度。</li><li>導入品質管理系統：自114年7月起推動導入 ISO 9001品質管理系統，藉此提升企業形象與客戶關係，強化內部管理與營運效率，降低成本與資源浪費，促進公司永續發展。預計於115年第2季完成第三方驗證並取得證書。</li></ol>
社會層面	<ol style="list-style-type: none"><li>打造人才庫：<ol style="list-style-type: none"><li>產學合作與人才培育：教導學生理論上專業知識及提供實務經驗並建立在職場上應有的工作態度及責任感、培養獨立，且為維護人才培育、永續栽培，針對技術職位實習工程師，提供就學補助，114年招募到3位實習生。</li><li>組織調整：因應公司未來業務拓展與業務調整，「工程服務部」拆分為「工程服務部/一課」主要業務為廠務工程氣體管路服務及「工程服務部/二課」主要業務為非氣體系統工程服務，目前工程二課員工人數為7人，進一步強化服務能量與專業分工。</li></ol></li><li>安全衛生<ol style="list-style-type: none"><li>114年7月18日完成ISO45001職業衛生安全管理制度審查認證，並持續落實制度運作與持續改善。</li><li>實施教育訓練： 新進人員-一週內完成七部新人訓並測驗。 在職人員-依114年度教育訓練計畫完訓並測驗。 特殊作業人員、主管，依法實施必要之外部教育訓練並取得證照並定期回訓。</li><li>依法定期實施消防系統及設備檢查與申報，114年度已於台中與台南舉辦兩場消防訓練，共27位員工參與，預計於11月在新竹FPark進</li></ol></li></ol>

	<p>行第3場消防演練，以鋰電池室內火災模擬為主題，強化員工安衛意識及應變能力。</p> <p>(4)每年提供全體員工健康檢查，並落實「勞工健康保護四大計畫」及哺集(乳)室管理，114年度健康報告於115年第一季完成，公司對於員工的健康問題，特別舉辦健康講座-【辦公室核心訓練，肩頸下背痠痛OUT】透過線上與實體並行方式，協助員工了解常見肌肉骨骼傷害與預防之道，促進自我健康管理。</p> <p>3. 社會公益</p> <p>(1)每月志工訪視活動:目前共有 17 位員工分別與關懷志工許女士一同前往各地區訪視需幫助的家庭並給予關懷。</p> <p>(2)114 年 1 月 18 日聚賢舉辦 2 場戶外 3D 行動電影院活動，共吸引 145 名員工、家屬及來賓參與，期望透過影像傳遞正向力量，激勵下一代關注未來與永續議題。</p> <p>(3)永續繪本:與 YIT 團體共同製作以永續為主題之繪本，114 年第三季出版第一本作品，將永續理念以寓教於樂方式推廣。。</p> <p>(4)公司於 6 月 14 日在新竹舉辦電影《守護我們的星球》包場活動，響應氣候變遷議題。活動邀請同仁、家屬及偏鄉學校師生與合作夥伴共 124 人參與，透過觀影提升對環境保護與永續發展的關注。</p> <p>(5)聚賢研發股份有限公司 × 公益信託生生不息教育基金攜手合作，於 9 月 13 日共同舉辦寓教於樂的活動課程，呼應 SDGs 目標 12 (責任消費與生產)。參與者深入了解回收的完整脈絡，學習重新思考生活中能付諸行動的改變，同時鼓勵同仁進一步走入校園擔任志工，把這份正向能量與趣味知識持續擴散，影響更多人。</p> <p>(6)聖誕送暖:12 月 19 日~12 月 23 日期間將聖誕節禮物送達偏遠地區的 33 所學校，共 1875 位小朋友受惠，並邀請其他企業單位一同傳遞節慶的溫暖與喜悅。</p>
發展永續環境	<p>1. 本公司配合政府節能減碳政策，落實資源回收、節約用水及能源管理降低電力與燃油使用量。同時，與台灣鈣鈦礦材料新創團隊合作，於新竹 Show room 建置「鈣鈦礦太陽能創能窗」，可直接供應空間內待機或低耗能設備之用電需求，展現創新能源在永續建築應用上的新契機。</p> <p>2. 114 年 1 月贊助星空藝術村-海廢獵人體驗營，邀請對象皆以高中族群為主，利用身體力行從心出發，透過五感體驗引發學生共感。為提升同仁及眷屬的環境意識，公司於 114 年 10 月 18 日舉辦「星空藝術村環境教育 × 淨灘活動」，共 28 人參與，活動結合遊戲互動與體驗學習，讓參與者從認知到實踐，深刻體會環境永續的重要性。</p> <p>3. 公司鼓勵員工採用低碳交通工具，推行電動機車購車補助方案，114 年度共有 18 位員工申請 Gogoro 購車補助，持續落實綠色通勤與減碳行動。</p> <p>4. 預計 115 年第一季完成 114 年度 ISO14064-1 溫室氣體盤查及查證作業。</p> <p>5. 推動無紙化：為兼顧研發機密與作業效率，公司優先推行內部文件無紙化，目前已建置三項電子表單並進入測試階段，預計於年底前上線。</p>

※ 114 年度永續發展推動執行情形及相關資訊將於 115 年揭露於 114 年度財報內、永續報告書內及公司官網。

## 二、115 年度永續發展推動計畫

公司治理	<ol style="list-style-type: none"> <li>定期檢視及評估公司管理制度之執行情形與成效，確保治理機制持續優化與落實。</li> <li>完成 114 年度永續報告書並於公司官網及公開觀測站揭露相關資訊。</li> <li>依據《營業秘密管理辦法》落實相關規範，強化資訊安全管理，確保公司機密資料之完整與保護。</li> <li>正式取得 ISO 9001 證書，透過標準化流程提升營運效率與服務品質。</li> <li>完成 B 型企業認證申請與加入程序，展現公司追求經濟效益與社會、環境責任並重的經營理念。</li> <li>聚賢以 114 年度永續報告書參賽 TCSA-台灣企業永續獎，展現持續精進與對標國際永續標準的決心。</li> </ol>
社會	<ol style="list-style-type: none"> <li>持續推動產學合作計畫，吸引優秀青年投入產業，強化企業與學界間的交流與人才鏈結。</li> <li>不定期舉辦專業技能與管理課程，並新增永續發展相關主題訓練，提升全員永續知能與實務應用能力。</li> <li>舉辦健康宣導講座，導員工身心平衡與健康生活，營造正向、樂活的職場氛圍。</li> <li>延續既有的公益計畫，於 115 年持續辦理 114 年度例行性公益活動，實踐企業社會責任。</li> </ol>
永續環境	<ol style="list-style-type: none"> <li>推動節能減碳及推廣垃圾減量及資源回收，有效降低能源消耗並落實廢棄物管理。</li> <li>長期贊助星空藝術村，將下一代非常重要的課題擴大影響到其他人及其他單位也願意一起參與永續愛地球的行列。</li> <li>定期舉辦淨灘活動達到長期永續維護海洋生態議題。</li> <li>完成 114 年溫室氣體盤查。</li> <li>將氣候變遷相關風險議題納入公司風險管理機制，並於年度財報、永續報告書及官網揭露氣候風險資訊，提升企業韌性與透明度。</li> <li>推動無紙化:依內稽與內控作業表單清單，採取階段性電子化流程推行，減少紙本使用，提升行政效率並響應環保。</li> <li>原鄉碳匯養護專案:透過森林碳匯的碳移除效益，公司可部分抵消營運或產品碳排放，支援長期碳中和策略與氣候承諾。</li> </ol>