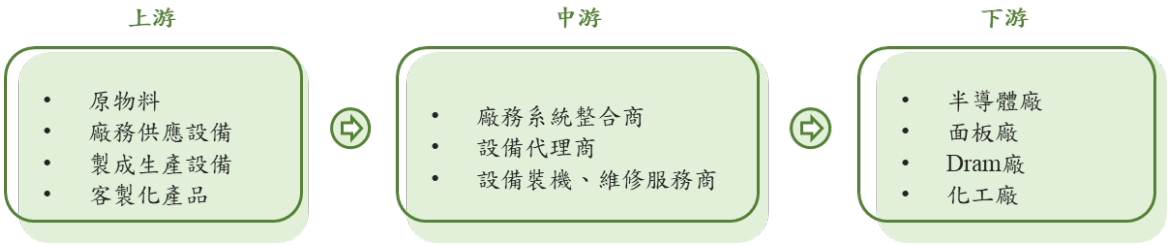
聚賢研發股份有限公司

永續供應鏈

聚賢視供應商為營運的重要夥伴，透過緊密合作及互信推動企業社會責任，除了品質與交期的考量外，督促供應商重視與符合勞工人權、環境保護及安全衛生等要求，攜手共同追求企業永續經營及成長，創造雙贏的永續供應鏈。

供應商與承攬商管理

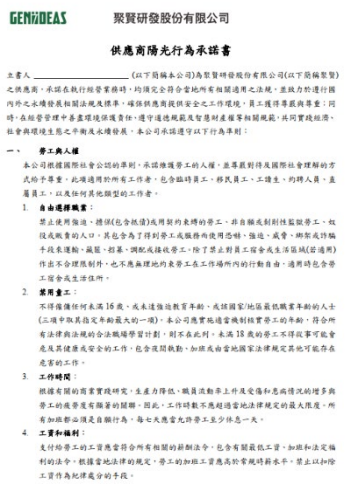
➢ 上下游關係



本公司供應鏈結構可區分為三大層級：上游由原物料供應商與工程承攬商所構成，提供基礎資源與專業技術支援；中游則由廠務服務廠商與工程承包單位組成，聚賢即位處於此關鍵環節，負責承接並執行各類廠務工程與系統整合；下游涵蓋半導體廠、面板廠及化工廠等終端應用產業，為聚賢技術與服務成果的主要受益對象。

➢ 建立穩固夥伴關係：供應商管理政策

聚賢訂有明確之「供應商管理政策」與「承攬商罰則手冊」，並依據相關規範建立新供應商遴選機制、年度評鑑制度及標準採購流程，以維持供應鏈運作之紀律與透明度，並作為執行懲戒措施之依據。為強化供應鏈整體安全性與韌性，聚賢持續優化管理機制，嚴格遵循法規要求，加強與供應商之溝通協作，全面提升供應鏈安全績效，致力成為客戶最值得信賴的安全供應鏈合作夥伴。


GEM²DEAS 聚賢研發股份有限公司

供應商陽光行為承諾書

立書人 _____（以下簡稱本公司）為聚賢研發股份有限公司（以下簡稱聚賢）之供應商，承諾在執行經營業務時，均須完全符合當地所有相關適用之法規，並致力於遵行國內外之永續發展相關法規及標準，確保供應商提供安全之工作環境，員工獲得尊嚴與尊重；同時，在經營管理中善盡環境保護責任，遵守道德規範及智慧財產權等相關規範，共同實踐經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展。本公司承諾遵守以下行為準則：

一、 勞工與人權

本公司依據國際社會公認的準則，承諾維護勞工的人權，並尊嚴對待及國際社會理解的方式給予尊重，此環適用於所有工作者，包含臨時員工、移民員工、工讀生、約聘人員、直屬員工，以及任何其他類型的工作者。

1. 自由選擇職業：
禁止使用強迫、債役（包含抵債）或用契約束縛的勞工、非自願或剝削性監獄勞工、奴役或販賣的人口，其包含為了得到勞工或雇傭而使用恐嚇、強迫、威脅、欺騙或詐騙手段來運輸、藏匿、招募、調配或接收勞工。除了禁止對員工宿舍或生活區域（若適用）作出不合理限制外，也不應無理地約束勞工在工作場所內的行動自由。適用時包含勞工宿舍或生活住所。

2. 禁用童工：
不得僱傭任何未滿16歲、或未達強迫教育年齡、或該國家/地區最低職業年齡的人士（三項中取其指定年齡最大的一項）。本公司應實施適當機制檢實勞工的年齡，符合所有法律與法規的合法職場學習計劃，則不在此列，未滿18歲的勞工不得從事可能會危及其健康或安全的工作，包含夜間執勤、加班或由當地國家法律規定其他可能存在危害的工作。

3. 工作時間：
根據有關的商業實踐研究，生產力降低、職員流動率上升及受傷和患病情況的增多與勞工的疲勞度有顯著的關聯。因此，工作時數不應超過當地法律規定的最大限度，所有加班都必須是自願行為，每七天應當允許勞工至少休息一天。

4. 工資和福利：
支付給勞工的工資應當符合所有相關的薪酬法令，包含有關最低工資、加班和法定福利的法令，根據當地法律的規定，勞工的加班工資應高於常規時薪水平，禁止以扣除工資作為紀律處分的手段。

供應商須配合本公司供應鏈安全政策，簽署「承攬商遵守安全衛生規範保證書」及 2024 年新增之「陽光行為承諾書」，承諾具備管理自身供應鏈、勞工與人權、健康與安全、環境以及道德規範的能力，並共同遵守職業安全與勞動人權等相關規範。於 2024 年，聚賢前十大供應商「陽光行為承諾書」之簽署回收率達成 100%，展現供應鏈整體對企業責任與永續目標的高度共識與支持。

- **建立信賴的第一步：新進供應商/承攬商評核**

為提升供應鏈的彈性與穩定性，聚賢採取多項前瞻性管理措施。首先，建立安全

存量策略，以確保在突發供應中斷情境下仍能維持穩定供貨。其次，持續評估並開發替代材料供應商，積極拓展多元供應來源，以降低對單一供應商的依賴風險。

於新供應商加入前，聚賢將進行書面資料審查，全面瞭解其產品、服務技術及營運狀況等資料作為初步篩選依據；當供應商建檔完成後，採購部門將主動通知相關單位啟動評核程序，評核內容涵蓋品質表現、環境安全衛生及人權等關鍵面向，確保新供應商符合公司整體管理標準與永續發展目標。各面向評核說明如下：

1. **品質：**實施「首批交貨全檢」機制，全面篩檢首批供貨產品，針對瑕疵品進行問題彙整與分析，並於後續將召開與供應商的檢討會議，共同討論並提供改善建議；於次批交貨時，針對 50%批量再進行抽，若持續出現重大或重複性問題，將再次召開會議檢討，並視情況啟動供應商替換機制，以確保供應品質穩定。
2. **環境安全衛生：**所有新進承攬商於進場前，必須完成環境安全衛生教育訓練，充分瞭解並熟悉本公司相關規範。同時，須簽署「承攬商遵守安全衛生規範保證書」，以確認所有作業人員在入廠作業前，皆已了解並承諾遵守相關安全衛生規定，落實本公司職業安全政策與目標。
3. **人權：**聚賢重視人權與合法聘僱，為避免童工等違法用工情事，將針對所有工程類承攬商要求提供勞保清冊，作為勞動力合法性審查之依據，確保供應鏈作業符合勞動法規與人權原則。

- **建立穩固夥伴關係：常規供應商評鑑標準**

相關單位每年定期 1 次依據供應商所屬服務類別，分別對工程類與非工程類往來的供應商進行定期評鑑。供應商評鑑項目與協同部門如下：

工程類：(1)工程服務部：施工配合度、品質、交期、缺失改善；(2)環安管理部：廠區內的 PIP、6S 管理、異常通報；(3)市場行銷部：驗收資料的準確性；(4)營運管理部：價格及付款條件、請款的準時性

非工程類：(1)請購部門或倉管人員：主要針對品質、交期、包裝、隨貨文件；(2)採購單位：則以價格及付款條件、交期配合度、售後服務

2024 年度，聚賢由權責採購單位主導，針對總供應商中共 218 家廠商進行評鑑，最終結果顯示有 12 家廠商列為「待觀察等級」（評比等級為 C），0 家廠商不予採用（評比等級為 D）。

單位：家

供應商考核狀況	2022 年	2023 年	2024 年
供應商考核家數	232	203	218
獲得 A 級家數	6	3	18
獲得 B 級家數	161	167	185
獲得 C 級家數	64	31	15
獲得 D 級家數	1	2	0

責任採購

- 採購政策

  本公司之採購作業，係依據各專案承接狀況與施工進度規劃辦理，並遵循相關內部程序進行原物料採購或委由次承包商執行。聚賢所合作之原物料供應商與工程廠商，多為國內具良好信譽且經客戶核可之業者，雙方多年來已建立穩固且互信的合作關係，使原料供應狀況穩定，品質亦具高度保障。

  但為降低環境變遷或其他不可抗力因素對原料供應造成斷料或短缺風險，本公司已針對各項主要原物料預先規劃安全存量策略，藉此強化供應韌性，確保營運穩定與專案如期推進。

- **在地採購**

  本公司核心業務之一為廠務工程承攬，其主要原料如管件、閥件等，多數自歐洲、美國、日本等先進國家進口，並透過國內代理商或經銷商取得，部分管路配件及五金材料則由國內供應商提供。2024 年度聚賢之所有採購項目，包括用料、五金、研發、庶務及設備皆達為 100%。

  註：本公司將「在地」定義為臺灣地區。